

ALCALDÍA MUNICIPAL DE PALMIRA

Oficina: ASESORA DE
CONTROL INTERNO

DRA. ASTRID ACUÑA



CON SEGURIDAD
CIUDAD PARA TODOS



CON SEGURIDAD
CIUDAD PARA TODOS



- **PROCESOS IMPORTANTES**
- **ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**
- **LOGROS SIGNIFICATIVOS**
- **PROYECTOS Y PROGRAMAS**



Oficina Asesora de Control Interno

Fomento de la cultura del Autocontrol

Es la capacidad de cada servidor público, para evaluar su trabajo, detectar desviaciones, efectuar correctivos, mejorar, en el ejercicio de una función administrativa transparente y eficaz. Para lograr la cultura del autocontrol, es necesario que se implemente un proceso de sensibilización, capacitación y divulgación en pro de la interiorización y compromiso de la misma.

Valoración del Riesgo

Es un proceso permanente de las Oficinas de Control Interno evaluando los aspectos tanto internos como externos que puedan llegar a representar amenaza para la consecución de los objetivos de la administración.

Evaluación y Seguimiento

La Evaluación es un proceso permanente, mediante el cual, a partir de la información que se obtiene de diversas fuentes, se emite un juicio de valor acerca del rendimiento o desempeño de un área, un proceso o una actividad, cualquiera que sea el objeto de estudio.

Asesoramiento y acompañamiento

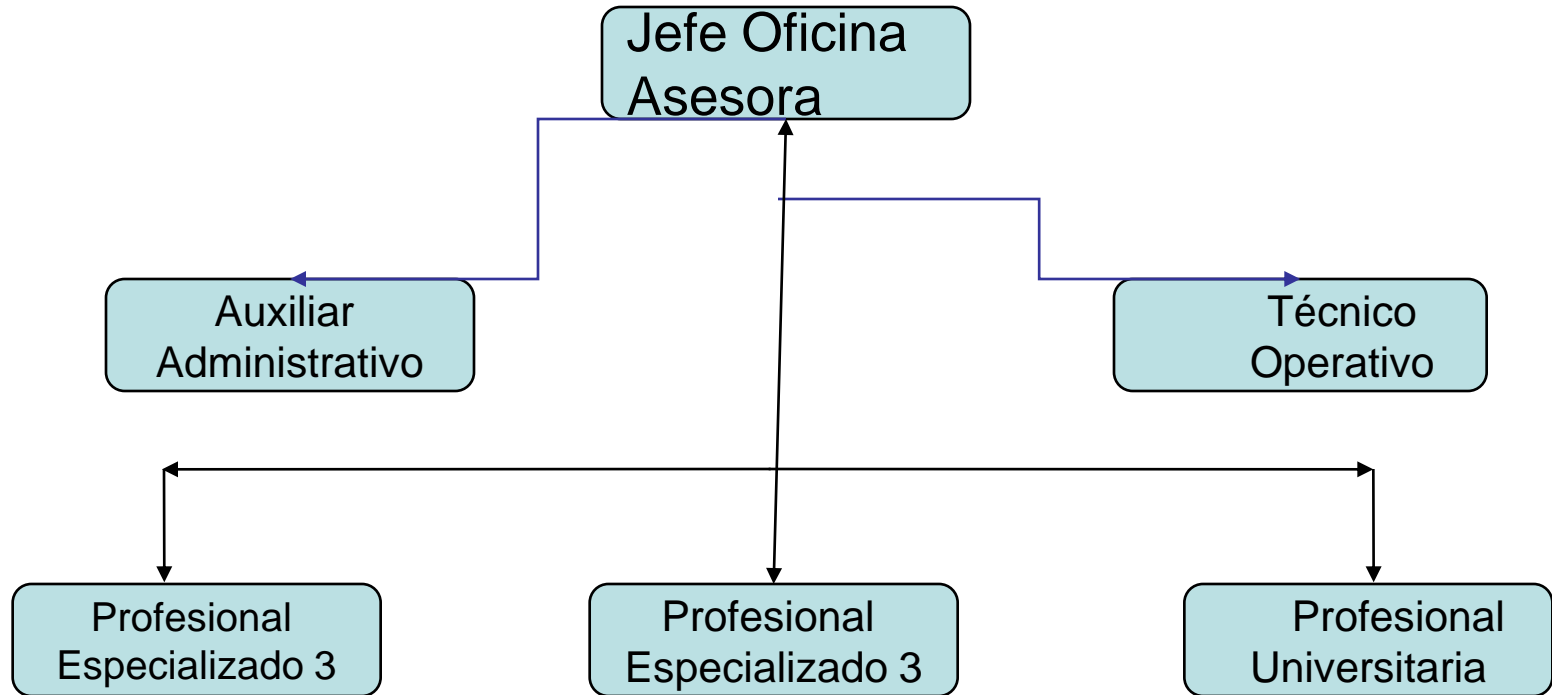
Es un trabajo conjunto entre la administración y las Oficinas de Control Interno para facilitar la identificación de necesidades y el planteamiento de soluciones.

Relación con los Entes Externos

Facilitar los requerimientos de los organismos de Control Externo y la coordinación en los informes de la Entidad, es así como se convierte en conducto transmisor del hacer, materializado en documentos, informes y reportes que contienen una presunción legal de la veracidad.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES



- Evaluación a la implementación del MECI correspondiente a la vigencia 2007, presentada ante la DAFP, con calificación DEFICIENTE, en primer subsistema de control Estratégico.
- Proyección Decretos de Adopción y conformación comité coordinador de control Interno e implementación del MECI para la vigencia 2008-2011
- Proyección y estudio de la Carta de Valores para la vigencia en curso.
- Conformación del equipo MECI.
- *Aprobación Plan de Acción 2008 de la Oficina Asesora de Control Interno.*
- El día 10 de abril se llevo a cabo una Conferencia sobre la implementación del MECI y su integración con el SGC. GP, en el Auditorio de la Cámara de Comercio teniendo como conferencistas a los profesionales de la Oficina de Control Interno de la Gobernación Departamental.



- El 8 de mayo se realizó el primer conservatorio sobre MECI Y SGC GP 1000, en el Auditorio del Centro de Convenciones de Palmira, con la presencia del Señor Alcalde Dr. Raúl Arboleda Márquez y participación del Presidente del CICI, Dr. Álvaro Plaza, al cual asistieron todas las entidades públicas de Palmira, obligadas a implementar estos sistemas. Contando con una asistencia de 190 personas.



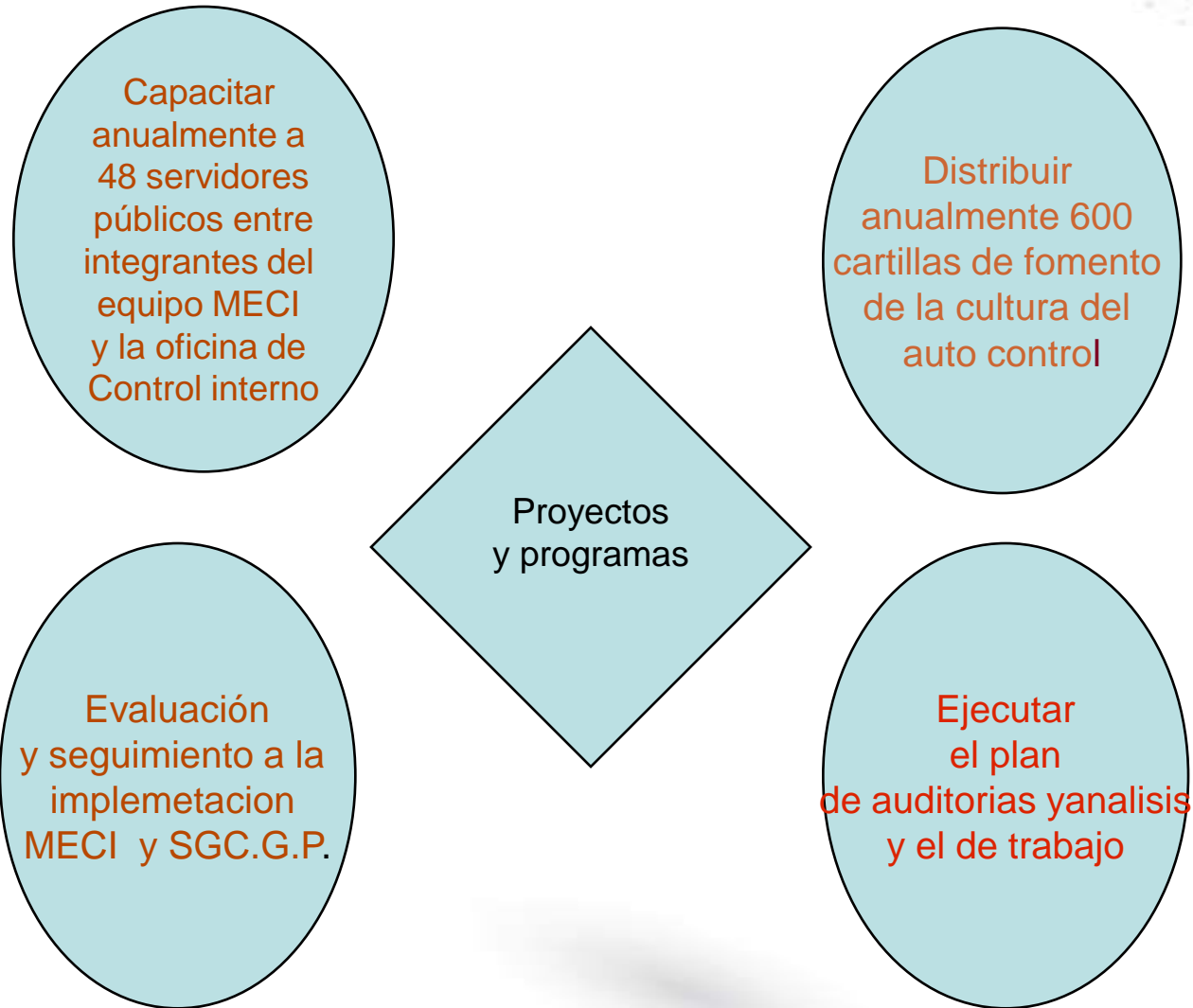
- El Alcalde municipal Dr. Raúl Arboleda Márquez, mediante Decreto No. 342 de de mayo 15 de 2008, adopto la carta de valores y principios éticos, que próximamente será entregada en cartilla a cada uno de los servidores públicos, de la Alcaldía
- El día 27 de mayo del presente año, se firmo convenio interadministrativo con la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP, con el objeto de realizar Asesoría y acompañamiento en la implementación del Modelo Estándar de Control Interno – MECI, para la Alcaldía de Palmira.
- El 25 de Junio, en la sala de Juntas, del Despacho del Señor Alcalde Dr. Raúl Arboleda Márquez, se hizo la instalación del proyecto de la implementación del MECI. Asistiendo los secretarios de Despacho y coordinadores de los procesos.





- Se adopto la mascota “Controlita” para darle identidad a la Oficina.
- Expedición del Boletín “NOTAS CI” el cual se emite mensualmente, iniciando en el mes de marzo, con la finalidad de sensibilizar, socializar y divulgar las acciones desarrolladas por la oficina de Control Interno entorno al MECI Y S.G.C.G.P. Y ala vez fomentar la cultura del Autocontrol.





GRACIAS

